

MANOVRA 2025

Partecipiamo
al cambiamento

le nostre **PRIORITÀ** diventano **RISULTATI**

CISL

Lavoro

- ▶ Taglio del **cuneo fiscale** e contributivo reso strutturale ed esteso a 40mila euro (12,8 mld)
- ▶ Continuità strutturale all'accorpamento delle prime **aliquote Irpef** (4,8 mld)
- ▶ Confermata per un triennio la defiscalizzazione al 5% su **salari di produttività** e welfare contrattato
- ▶ Defiscalizzazione **fringe benefit**: inclusi lavoratori neoassunti lontani da casa, fino a 1.000 euro per tutti i lavoratori; soglia raddoppiata per chi ha figli
- ▶ Confermati e rafforzati fino al 2027 gli **incentivi alle assunzioni** di giovani, donne, lavoratori svantaggiati al Sud e in area Zes

Sanità e pubblico impiego

- ▶ Più investimenti sulla **Sanità nel 2025** (2,3 mld)
- ▶ Nuove risorse per i rinnovi dei **contratti pubblici** sul triennio '25-'27 (5,5 mld)

Famiglia

- ▶ **Assegno nuovi nati** di mille euro per Isee fino a 40mila euro
- ▶ **Detrazioni fiscali** proporzionali al numero dei componenti familiari
- ▶ **Congedi parentali** all'80% fino a 3 mesi
- ▶ Bonus **asilo nido** rafforzati con esclusione da Isee dell'Assegno unico
- ▶ **Incentivo ristrutturazioni** prima casa al 50% e al 36% per le altre

Pensioni ed extraprofitto

- ▶ **Indicizzazione delle pensioni** all'inflazione
- ▶ **Contributo di solidarietà** per banche e assicurazioni
- ▶ Rifinanziata l'**APE sociale**
- ▶ **Incentivi fiscali e contributivi** ai lavoratori che ritardano il pensionamento
- ▶ Prorogata quota 103 e **opzione donna**

DENTRO E OLTRE IL DDL BILANCIO

Cosa **CHIEDIAMO ANCORA**

- ▶ Elevare maggiormente le risorse per le **pensioni minime e la non autosufficienza**
- ▶ Più sgravi fiscali alle **fasce medie**
- ▶ Aprire il **confronto su previdenza** per maggiore flessibilità e sostenibilità sociale
- ▶ Rafforzare il **contrasto all'evasione** e all'elusione fiscale
- ▶ Pieno utilizzo delle **risorse PNRR** consolidando la governance partecipata
- ▶ No al taglio strutturale degli **organici nella scuola**
- ▶ Un grande investimento su formazione, competenze e **politiche attive**
- ▶ Un sostegno concreto alla **partecipazione** dei lavoratori agli utili e alla vita delle imprese
- ▶ Nuova **politica industriale** ed energetica

CISL La forza del **sindacato**
responsabile

www.cisl.it

